

FONDIMPRESA - AVVISO N°5 del 2010

Sostegno alle aziende aderenti colpite dall'attuale crisi economica e finanziaria per la realizzazione di Piani formativi rivolti ai lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro

Tipologia di azioni

L'Avviso 5/2010 permette di realizzare una formazione flessibile costruita sulle peculiari necessità dell'azienda e finalizzata alla riqualificazione di lavoratori/trici a rischio di perdita posto di lavoro.

Tipologia di interventi formativi

Piani Formativi Aziendali
Piani Formativi Interaziendali

Requisiti azienda

Presenza di un saldo attivo sul proprio Conto Formazione presso Fondimpresa
Non versare in condizioni di difficoltà come definite dal Regolamento (CE) n. 800/2008
L'azienda deve essere in regola con i requisiti relativi all'applicazione del Regolamento (CE) n.1998/2006 DE MINIMIS.

Destinatari

Sono destinatari tutti i lavoratori/trici dipendenti (Quadri, Impiegati, Operai) per i quali esista l'obbligo del versamento del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge quadro sulla formazione professionale n. 845/1978 e successive modificazioni.

La parte prevalente del totale delle ore di formazione dei partecipanti deve essere svolta da lavoratori a rischio di perdita posto di lavoro (lavoratori oggetto di richiesta di Cassa Integrazioni Ordinaria – Straordinaria – Deroga)

Contributi

Il Piano Formativo aziendale può essere finanziato per un massimo di 200.000,00 €
Le imprese aderenti devono cofinanziare il 50% del costo del Piano Formativo con le risorse del Conto Formazione, l'altro 50% viene integrato da Fondimpresa con il Conto di Sistema.

Calcolo disponibilità Conto Formazione

Le risorse sono costituite esclusivamente dagli importi effettivamente disponibili in relazione a tutte le posizioni contributive INPS per cui l'impresa ha aderito a Fondimpresa.

Calcolo finanziamento Conto Sistema

Il contributo aggiuntivo del Conto Sistema viene determinato dalla differenza tra il finanziamento totale richiesto per il Piano e tutte le risorse accantonate alla data di presentazione del Piano sul "Conto Formazione" dell'azienda per tutte le sue matricole INPS.
Le risorse Conto Sistema non potranno superare il 50% del totale finanziamento richiesto.

Tempistiche

I Piani Formativi possono essere presentati a partire dal **24 novembre 2010 fino al 15 novembre 2011** e comunque fino ad esaurimento Risorse.
Le attività formative devono concludersi **entro 12 mesi dalla data di avvio** delle attività indicate nel Piano formativo.

Per ulteriori informazioni contattare l'**Area Progettazione FormaMec.**

Tel. 02/45418404

e-mail raimondi@formamec.it